# Как принять собеседование у сокурсника

## Зачем вообще принимать собеседование?

Часто нам может казаться, что всё изучили, готовы идти дальше и не терять ни минуты. Однако практика показывает, что при изучении большого объёма информации может образоваться «каша в голове». Этап подготовки к собеседованиям поможет тебе систематизировать информацию, почувствовать себя на роли тимлида-рекрутера, а так же учителя. Не зря говорят, что чтобы понять материал, постарайся объяснить его другому (:

## Как принимать собеседование: технические моменты

1. Напоминаем, что принять ты можешь только то собеседование, которое уже прошёл.
2. Откликнись на запрос сокурсника в чате, договорись с ним о времени собеседования.
3. За пару минут до начала собеседования сбрось сокурснику ссылку на собеседование. Рекомендуем использовать [Google meet](https://meet.google.com/) для создания конференций.
4. Спрашивай только по списку вопросов. Ты можешь уточнять детали, если не совсем понял ответ, но не отходи от утверждённого перечня.
5. В конце собеседования озвучь решение: прошёл сокурсник собеседование или нет. Если нет, то обязательно поясни, почему.
6. Отметь результат собеседования в таблице прогресса. Найди строчку сокурсника, в нужно колонке напиши дату, свои фамилию и имя и решение по собеседованию. После окрась ячейку в нужный цвет в зависимости от решения: «сдал/сдала» — зелёный цвет, «не сдал/не сдала» — жёлтый цвет.

## Как принимать собеседование: рекомендации

* До начала собеседования подготовь бумагу и ручку/электронный документ для записи замечаний и комментариев по собеседованию. Это поможет тебе дать конструктивную и структурированную обратную связь сокурснику.
* Обратную связь по собеседованию желательно дать в конце всего собеседования, а не после каждого вопроса. Так меньше шансов, что сокурсник собьётся с дальнейших ответов.
* Оценивай ответы строго, но справедливо. Постарайся найти «золотую середину». Заваливать сокурсника — демотивировать его дальнейшую подготовку, спрашивать расслабленно — подставить на этапе финального собеседования или реального собеседования в компанию.
* В конце собеседования вместе с обратной связью постарайся пояснить проблемные вопросы. Так ты попробуешь себя в роли учителя, лучше сам поймёшь материал и направишь сокурсника на верный путь (: